



SU CAMINO. SUS BENEFICIOS.

GUÍA DE BENEFICIOS 2026

Para profesores y el personal no graduado



ÍNDICE

Salud física	4
Médico	5
Cómo funcionan los planes médicos	6
HealthSync	7
Comparación de planes médicos	8
Farmacia	9
Primas anuales	10
Center for Healthy Living (CHL)	11
Socios de Atención Especializada	12
Recursos de farmacia AffirmedRX	13
Visión	14
Dental	15
Accidente	16
Hospital suplementario	17
Enfermedad crítica	18
Bienestar financiero	19
Incentivos de bienestar	20
Cuentas de Gastos de Atención Médica	22
Cuentas de Gastos Flexibles	23
Discapacidad, Vida, Legal y Remisión educativa	24
Ahorro para la jubilación	25
Salud conductual	26
Bienestar social	28
Integración vida-trabajo	30
Recordatorios importantes	32
Cómo inscribirse	34

BENEFICIOS PARA CADA PASO.

En Purdue, cada camino es diferente, pero estamos a su disposición para apoyar el suyo. Ofrecemos recursos que lo acompañan donde está y crecen con usted, independientemente de lo que venga después.

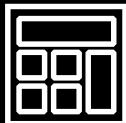
Nuestros beneficios se centran en la imagen completa del bienestar: su salud conductual, bienestar financiero, salud física, bienestar social e integración de la vida laboral y personal.



SALUD CONDUCTUAL

Recursos para el bienestar mental y emocional, incluidos asesoramiento y herramientas digitales.

- ▶ [Obtenga más información.](#)



BIENESTAR FINANCIERO

Apoyo para la planificación de la jubilación, asesoramiento monetario, seguros y mucho más.

- ▶ [Obtenga más información.](#)



SALUD FÍSICA

Cobertura médica, dental, oftalmológica y de medicamentos recetados, además de herramientas para ayudarlo a estar y mantenerse sano.

- ▶ [Obtenga más información.](#)



BIENESTAR SOCIAL

Formas de conectar a través de programas comunitarios y de bienestar.

- ▶ [Obtenga más información.](#)



INTEGRACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

Beneficios familiares y apoyo flexible para ayudar a conciliar la vida laboral y familiar.

- ▶ [Obtenga más información.](#)



SU CAMINO HACIA LA SALUD FÍSICA

Cuidar de su salud física es una parte vital de Su Camino. Tanto si se centra en la prevención como en el tratamiento de una enfermedad, los beneficios de Purdue están diseñados para ofrecerle tranquilidad y una elección significativa.

SUS PRÓXIMOS PASOS:

- Explore sus planes médicos, dentales y oftalmológicos.
- Conozca su deducible, red y opciones de cobertura.
- Revise los proveedores de Nivel 1 (HealthSync).
- Descubra los servicios del Center for Healthy Living.
- Ahorre con Carrum Health y otros proveedores especializados.
- Prepárese con un seguro de accidentes, de enfermedad crítica y un seguro hospitalario complementario.

ELIJA EL PLAN QUE MÁS LE CONVENGA

Puede escoger entre tres planes médicos manejados por el consumidor (Consumer-Driven Health Plans, CDHP).

Los tres incluyen:

- Acceso a la misma red de proveedores de Anthem.
- Atención preventiva gratuita al utilizar proveedores de Nivel 1 (HealthSync) o de Nivel 2 (dentro de la red).
- Medicamentos preventivos genéricos gratuitos.
- \$10 o menos por medicamentos recetados genéricos no preventivos (después del deducible).
- Aporte de Purdue a su Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) o Acuerdo de Reembolso de Salud (HRA) (\$200 individual/\$400 familiar)*.

* Si no es elegible para una HSA, recibirá en su lugar una HRA.

► Encuentre un proveedor en anthem.com/find-care

COMPARACIÓN DE PLANES

	CDHP Premium	CDHP Standard	CDHP Limited
Lo mejor para	Su tranquilidad. Pagar más ahora con primas más altas, gastar menos después en asistencia.	Saldo. Adopte un enfoque intermedio.	Ahorros. Ahorre más ahora con primas más bajas, gaste más después si necesita asistencia.
Primas	Más alta	Media	Más baja
Deducible/ Máximo de gasto de bolsillo	Más baja	Media	Más alta



APOYO CRECIENTE PARA FAMILIAS EN CRECIMIENTO

La planificación familiar no es universal. A través de AllOne Health, ahora tiene acceso a **tres sesiones gratuitas de asesoramiento sobre fertilidad** y a una biblioteca de recursos educativos.

Programe ahora su primera sesión gratuita de asesoría sobre fertilidad, aunque solo esté explorando sus opciones, a través del portal [AllOne Health](#) (código de la compañía: purdue).

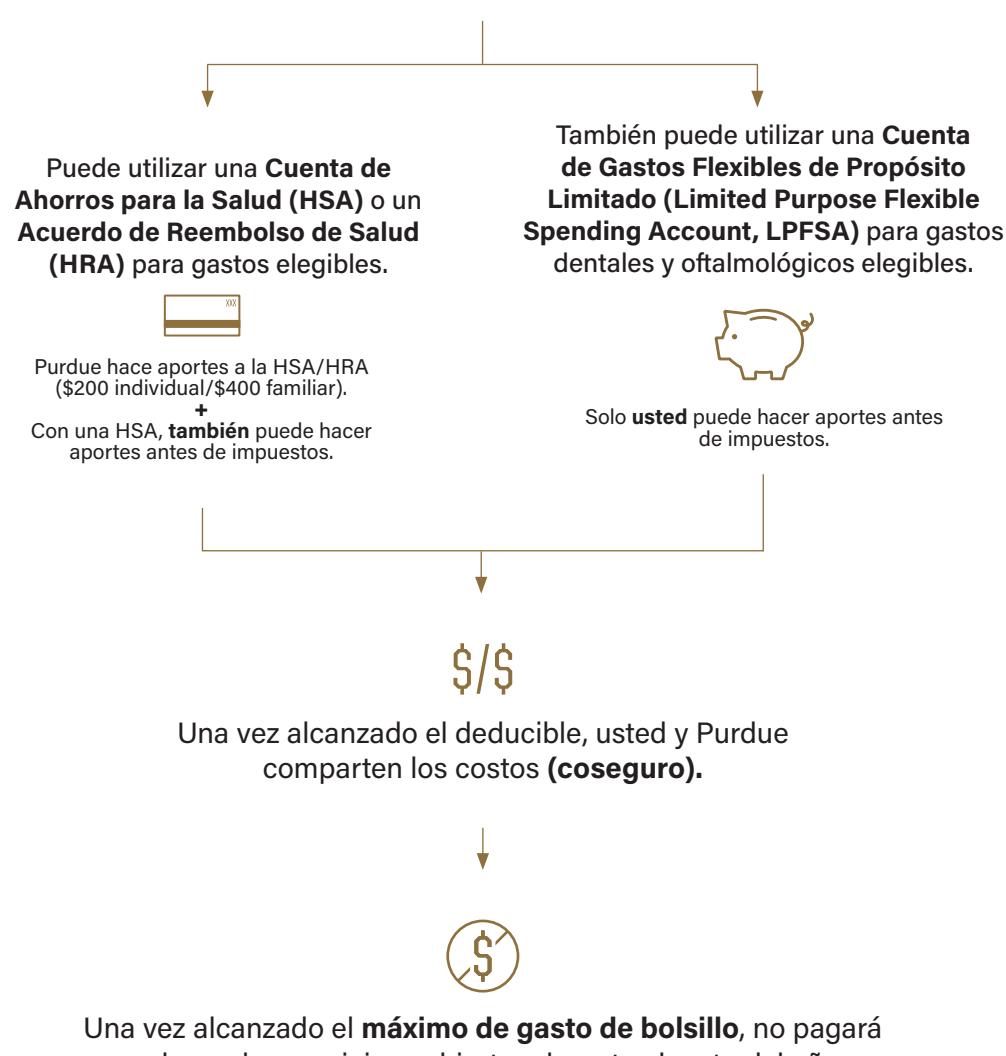
También ofrecemos tratamiento de la infertilidad, incluidos medicamentos, procedimientos quirúrgicos y fertilización in vitro (FIV)/implantación de óvulos de donante) a través de nuestro seguro de enfermedad crítica con Securian. Consulte la [página 18](#) para ver más detalles.

CÓMO FUNCIONAN LOS PLANES MÉDICOS



Usted paga el costo total de los servicios hasta alcanzar el deducible.

Recuerde: Recibe atención preventiva gratuita con un proveedor de Nivel 1 (HealthSync) o 2 (dentro de la red) y medicamentos preventivos genéricos gratuitos.



TÉRMINOS QUE DEBE CONOCER

Prima: monto que se deduce de su nómina cada período de pago para la cobertura.

Deducible: lo que usted paga antes de que su plan comience a cubrir la atención.

Coseguro: costos compartidos entre usted y Purdue después de alcanzar su deducible.

Máximo de gasto de bolsillo: lo máximo que pagará en un año por gastos médicos y de medicamentos recetados cubiertos

Niveles de la red

- **Nivel 1 (HealthSync):** El más asequible; incluye Center for Healthy Living, Ascension St. Vincent, Franciscan Health y Lutheran Health Network.
- **Nivel 2 (dentro de la red):** El siguiente más asequible; incluye todos los proveedores de Anthem dentro de la red.
- **Nivel 3 (fuera de la red):** El más costoso; los proveedores no tienen precios prenegociados con Anthem.

AHORRAR MÁS EN ATENCIÓN MÉDICA

Si quiere reducir sus gastos de atención médica, empiece por los proveedores de Nivel 1 (HealthSync). Ofrecen la asistencia más asequible y el mayor nivel de cobertura.

- Antes de programar su próxima cita, compruebe si su médico es del Nivel 1 (HealthSync) en anthem.com/find-care.

3 RAZONES PARA UTILIZAR EL NIVEL 1 (HEALTHSYNC)

1 Atención accesible, asequible y de calidad

Elija entre más de 10,000 proveedores de atención médica y 45 de los mejores hospitales de todo Indiana y reciba una atención de calidad a las tarifas más bajas disponibles.

2 ¡Deductibles más bajos para ahorrar más por adelantado!

Los deducibles del Nivel 1 (HealthSync) son cientos de dólares más bajos que los del Nivel 2 (dentro de la red) y fuera de la red.

3 Coseguro más bajo

Una vez alcanzado el deductible del Nivel 1 (HealthSync), Purdue cubre el 90 % del costo* y usted solo paga el 10 %.

* Deben ser servicios cubiertos.

NIVEL 1 (HEALTHSYNC) EN ACCIÓN



Vea nuestro [video](#)
["Cómo funciona](#)
HealthSync" en YouTube



PROVEEDORES DE HEALTHSYNC

Los proveedores del Nivel 1 (HealthSync) tienen su sede en Indiana e incluyen:

- Center for Healthy Living
- Ascension St. Vincent
- Franciscan Health
- Lutheran Health Network

Consejo: Para obtener más información sobre el uso de proveedores de Nivel 1 (HealthSync), descargue nuestra [Guía de Nivel 1 \(HealthSync\)](#).



Los gastos médicos y de farmacia se tienen en cuenta para el deductible y el máximo de gasto de bolsillo.

PLANES MÉDICOS 2026

		CDHP Premier	CDHP Standard	CDHP Limited
Aporte de la universidad a la HSA o la HRA del empleado	Solo el empleado	\$200	\$200	\$200
	Empleado + uno o más familiares cubiertos	\$400	\$400	\$400
Incentivo Healthy Boiler a la HSA o HRA del empleado <small>(ver página 19 para conocer la estructura de incentivos)</small>	Solo el empleado	\$550	\$550	\$550
	Empleado + uno o más familiares cubiertos	\$1,100	\$1,100	\$1,100
Deductible <small>Médico y Rx combinado</small>	Solo el empleado	\$1,700 (Nivel 1/HealthSync) \$2,400 (Nivel 2/dentro de la red) \$4,900 (Nivel 3/fuera de la red)	\$2,150 (Nivel 1/HealthSync) \$2,925 (Nivel 2/dentro de la red) \$5,500 (Nivel 3/fuera de la red)	\$3,150 (Nivel 1/HealthSync) \$4,175 (Nivel 2/dentro de la red) \$6,800 (Nivel 3/fuera de la red)
	Empleado + uno o más familiares cubiertos	\$3,400 (Nivel 1/HealthSync) \$4,800 (Nivel 2/dentro de la red) \$9,800 (Nivel 3/fuera de la red)	\$4,300 (Nivel 1/HealthSync) \$5,850 (Nivel 2/dentro de la red) \$11,000 (Nivel 3/fuera de la red)	\$6,300 (Nivel 1/HealthSync) \$8,350 (Nivel 2/dentro de la red) \$13,600 (Nivel 3/fuera de la red)
		90 %/10 % (Nivel 1/HealthSync) 80 %/20 % (Nivel 2/dentro de la red) 60 %/40 % (Nivel 3/fuera de la red)	90 %/10 % (Nivel 1/HealthSync) 80 %/20 % (Nivel 2/dentro de la red) 60 %/40 % (Nivel 3/fuera de la red)	90 %/10 % (Nivel 1/HealthSync) 75 %/25 % (Nivel 2/dentro de la red) 55 %/45 % (Nivel 3/fuera de la red)
		\$2,500 (Nivel 1/HealthSync) \$3,650 (Nivel 2/dentro de la red) \$9,500 (Nivel 3/fuera de la red)	\$4,400 (Nivel 1/HealthSync) \$5,425 (Nivel 2/dentro de la red) \$10,375 (Nivel 3/fuera de la red)	\$5,650 (Nivel 1/HealthSync) \$7,175 (Nivel 2/dentro de la red) \$13,300 (Nivel 3/fuera de la red)
Máximo de gasto de bolsillo <small>Médico y Rx combinado (incluye deducible y coseguro)</small>	Solo el empleado	\$5,000 (Nivel 1/HealthSync) \$7,300 (Nivel 2/dentro de la red) \$19,000 (Nivel 3/fuera de la red)	\$8,800 (Nivel 1/HealthSync) \$10,850 (Nivel 2/dentro de la red) \$20,750 (Nivel 3/fuera de la red)	\$11,300 (Nivel 1/HealthSync) \$14,350 (Nivel 2/dentro de la red) \$26,600 (Nivel 3/fuera de la red)
	Empleado + uno o más familiares cubiertos	\$25 para el deducible; aplica coseguro después del deducible.	\$25 para el deducible; aplica coseguro después del deducible.	\$25 para el deducible; aplica coseguro después del deducible.
Center for Healthy Living Visita al consultorio				
Visita de atención primaria en el consultorio		Deducible y coseguro	Deducible y coseguro	Deducible y coseguro
Visita de atención especializada en el consultorio		Deducible y coseguro	Deducible y coseguro	Deducible y coseguro
Atención preventiva		100 % de cobertura (dentro de la red) Ded. y monedas. (fuera)	100 % de cobertura (dentro de la red) Ded. y monedas. (fuera)	100 % de cobertura (dentro de la red) Ded. y monedas. (fuera)
Sala de emergencias		Deducible y coseguro	Deducible y coseguro	Deducible y coseguro
Centro de atención de urgencia		Deducible y coseguro	Deducible y coseguro	Deducible y coseguro

► **¿Tiene una Visa J-1?** Los detalles de su plan son diferentes. Visite nuestra [guía de Visa J-1](#) para obtener información detallada sobre su cobertura, costos y proveedores.

FARMACIA Y LABORATORIO

		Medicamentos con receta	
		Venta al por menor (suministro para 30 días)	Pedido por correo (suministro para 90 días)
Nivel 1: Genéricos de bajo costo	Preventivos	100 % de cobertura	100 % de cobertura
	No preventivos	Deductible, luego costo real hasta un máximo de \$10	Deductible, luego costo real hasta un máximo de \$20
Nivel 2: Genéricos de mayor costo y marcas preferidas	Preventivos	Sin deducible, 35 % hasta un máximo de 50	Sin deducible, 35 % hasta un máximo de 100
	No preventivos	Deductible, luego 35 % hasta un máximo de \$50	Deductible, luego 35 % hasta un máximo de \$100
Nivel 3: Medicamentos más costosos, principalmente de marca	Preventivos	Sin deducible, 50 % hasta un máximo de \$75	Sin deducible, 50 % hasta un máximo de \$150
	No preventivos	Deductible, luego 50 % hasta un máximo de \$75	Deductible, luego 50 % hasta un máximo de \$150
Nivel 4: Medicamentos más costosos, principalmente de marca y especialidades		Deductible y 55 % hasta un máximo de \$250	Deductible, luego 55 % hasta un máximo de \$250

Laboratorios (los laboratorios de Nivel 1 forman parte de HealthSync)		
Laboratorios Nivel 1, incluidos los laboratorios de Center for Healthy Living y PUSH	Preventivos	100 % de cobertura
	No preventivos	Deductible y coseguro
Laboratorios del Nivel 2 (dentro de la red)	Preventivos	100 % de cobertura
	No preventivos	Deductible y coseguro
Laboratorios del Nivel 3 (fuera de la red)		Deductible y coseguro

► **¿Tiene una Visa J-1?** Los detalles de su plan son diferentes. Visite nuestra [guía de Visa J-1](#) para obtener información detallada sobre su cobertura, costos y proveedores.

2026 PRIMAS ANUALES

	CDHP Premier	CDHP Standard	CDHP Limited
Para empleados que ganan menos de \$52,750			
Solo el empleado	\$288.12	\$129.00	\$47.52
Empleado e hijos	\$527.16	\$232.92	\$79.80
Empleado y cónyuge	\$1,505.28	\$646.32	\$190.20
Empleado y cónyuge que trabaja	\$2,505.24	\$1,646.28	\$1,190.16
Empleado y familia	\$2,081.76	\$875.16	\$225.48
Empleado y familia (cónyuge que trabaja)	\$3,081.72	\$1,875.12	\$1,225.44
Para empleados que ganan más de \$52,750			
Solo el empleado	\$979.56	\$485.04	\$120.24
Empleado e hijos	\$1,648.44	\$873.60	\$326.16
Empleado y cónyuge	\$2,534.64	\$1,567.44	\$985.20
Empleado y cónyuge que trabaja	\$4,534.68	\$3,567.48	\$2,985.24
Empleado y familia	\$3,439.68	\$2,126.16	\$1,334.88
Empleado y familia (cónyuge que trabaja)	\$5,439.72	\$4,126.20	\$3,334.92

Estas tarifas no incluyen la prima adicional por consumo de tabaco de \$1,500 para el empleado y \$1,500 para el cónyuge cubierto.

Tarifas congeladas

Su tarifa médica se basa en su salario del 30 de septiembre de 2025 y seguirá siendo la misma durante todo el año 2026 aunque su salario cambie.

► **¿Tiene una Visa J-1?** Sus primas son diferentes. Visite nuestra [guía de Visa J-1](#) para obtener información detallada sobre su cobertura, costos y proveedores.



¿NECESITA AYUDA PARA ELEGIR UN PLAN MÉDICO?

Pruebe la herramienta de comparación de planes de [Benefitfocus](#). Ayuda a calcular los costos de cada plan a partir de sus datos reales de reclamaciones o le permite personalizarlos según el uso previsto.

Así es como funciona:

1. Ver su uso

Utilice sus 12 meses pasados de reclamaciones o personalícelos con sus propias estimaciones.

2. Vea lo que ahorra en impuestos.

Introduzca los aportes de HSA o HRA para ver su beneficio fiscal estimado.

3. Compare planes

Vea rápidamente qué plan ofrece la mejor relación calidad-precio para usted y su familia.

ATENCIÓN CONVENIENTE, DE CALIDAD Y DE BAJO COSTO

En Purdue, su atención comienza con proveedores que llegan a conocerlo y un apoyo que se adapta a su vida y a sus metas de salud. **Center for Healthy Living (CHL)** ofrece atención médica conveniente y sin estrés en los tres campus de Purdue.

¿QUIÉN ES ELEGIBLE?

- Todos los profesores y miembros del personal elegibles para recibir beneficios, incluidos los que no participen en un plan de salud de Purdue.
- Cónyuges y dependientes (a partir de 2 años) cubiertos por un plan de salud de Purdue.

SERVICIOS:



Atención preventiva: exámenes físicos anuales, vacunas contra la gripe, vacunas, alergias y pruebas de detección



Atención primaria y por enfermedad: Vacunas antialérgicas, pruebas de detección de cáncer, infecciones, tos, gripe y más.



Asesoramiento sobre salud: apoyo personalizado para la gestión de enfermedades crónicas, diabetes, pérdida de peso y dejar el consumo de tabaco.



Telesalud (24/7): visitas virtuales para enfermedades comunes (resfriado, sinusitis, etc.). y medicamentos recetados.



Administración de tratamiento con medicamentos: farmacéuticos en el sitio para identificar posibles interacciones entre medicamentos y evaluar los efectos secundarios de sus medicamentos recetados y de venta libre y suplementos.



Desenvolverse en el sistema de atención médica: ayuda para encontrar proveedores, obtener remisiones y comprender su plan de salud.



PROGRAMA UNA CITA

Visite el [sitio web del CHL](#) o llame al **765-494-0111**.

**West Lafayette/
Indianapolis**

Horario de citas

de lunes a jueves:
de 7:00 a. m. a 7:30 p. m.

Viernes: de 7:00 a. m a 5:00 p. m.

Horario del laboratorio

De lunes a viernes:
de 7:00 a. m a 4:00 p. m.

Hammond

Cita y horario del laboratorio

Lunes: de 8:00 a. m a 4:00 p. m.

Martes: de 11:00 a. m a 7:00 p. m.

Miércoles y jueves:
de 9:00 a. m a 5:00 p. m.

Viernes: de 8:00 a. m a 4:00 p. m.

Fort Wayne

Cita y horario del laboratorio

Lunes: de 7:30 a. m a 4:30 p. m.

De martes a jueves:
de 8:00 a. m a 5:00 p. m.

Viernes: de 7:30 a. m a 4:30 p. m.

ATENCIÓN EXCEPCIONAL SIN COSTO ADICIONAL

Nos hemos asociado con **los mejores proveedores** que comparten nuestro compromiso con la atención y los resultados. Estas asociaciones aportan valor añadido a su trayectoria —y algunos incentivos— para que obtenga el apoyo que necesita sin costos ni complejidades adicionales.

CARRUM HEALTH

Acceso a proveedores altamente cualificados, incentivos y apoyo de personalizado (concierge) para lo siguiente:

- Reemplazo de articulaciones (cadera, rodilla): Ortholndy es el socio preferido para los residentes en Indiana.
- Traumatología
- Bariatria
- Oncología (incluido el cáncer de mama)
- Atención cardíaca
- Medicina deportiva

Para estos servicios, **Carrum Health** es su primer paso para asegurarse de que tiene la cobertura del plan que necesita.

PROGRAMA DE CONTROL DE PESO DEL CHL

Encuentre tratamiento individualizado y apoyo múltiple para la pérdida de peso con el **programa gratuito del CHL**. Todos los profesores y miembros del personal elegibles para recibir beneficios (incluidos los que no participen en un plan de salud de Purdue) y los cónyuges y dependientes cubiertos en un plan de salud de Purdue pueden ser elegibles para este programa voluntario.

► [Obtenga más información sobre los beneficios de medicamentos para adelgazar de su plan de salud de Purdue.](#)

FISIOTERAPIA CON ATI

Reciba tratamiento de rehabilitación personalizado en persona o en línea.

SERVICIOS DE LABORATORIO

Ahorre dinero con **laboratorios de Nivel 1 (HealthSync)** (como el Center for Healthy Living o PUSH), que cuestan menos que los laboratorios de los hospitales de la red.



¿ESTÁ INSCRITO EN UN PLAN DE SALUD DE PURDUE?

Debe utilizar Carrum Health para los siguientes procedimientos:

- Reemplazos de cadera y rodilla
- Revisiones de cadera y rodilla
- Cirugía de fusión espinal
- Descompresiones espinales (a partir del 1.^o de enero de 2026)
- Cirugía bariátrica (pérdida de peso)

► [Obtenga más información.](#)

APOYO FARMACÉUTICO. MUY SENCILLO.

La cobertura de medicamentos recetados se incluye automáticamente en todos los planes médicos de Purdue. A través de AffirmedRx, encontrará herramientas y apoyo para ayudarlo a gestionar los medicamentos, comprender los costos y explorar las oportunidades de ahorro.

Navegador del Formulario

Revise sus medicamentos recetados o encuentre alternativas.

- Búsqueda por marca o nombre genérico.
- Seleccione un medicamento de la lista proporcionada (tipo/dosis).
- Utilice la leyenda de estado para determinar la cobertura y el rango de costos.

► Vea este [breve video](#) sobre cómo revisar medicamentos y costos.

Defensores de atención del paciente

Los Defensores de atención del paciente de AffirmedRx actúan como sus guías farmacéuticos personales. Pueden ayudar con:

- | | |
|---|---|
| ▪ Asistencia con los medicamentos. | ▪ Sincronización de medicamentos. |
| ▪ Apoyo para cumplir con la toma de medicamentos. | ▪ Explicaciones/preguntas sobre beneficios. |
| ▪ Apoyo para autorización previa. | ▪ Oportunidades de ahorro de costos. |

Puede ponerse en contacto con un defensor de atención del paciente por el 765.601.9971 o por correo electrónico en PCA@AffirmedRx.com.

Pedido por correo

Ahorre tiempo y añada comodidad con la entrega a domicilio.

- [Cost Plus Drugs Company](#)
- [Amazon Pharmacy](#)

Portal de socios y aplicación

Acceso conveniente 24/7 para todo lo que necesite. Revise su cobertura, encuentre precios de medicamentos, consulte los detalles de las reclamaciones o encuentre una farmacia cerca de usted.

MEDICAMENTOS PARA ADELGAZAR

Si los medicamentos recetados para adelgazar forman parte de su plan de atención, también debe estar inscrito en [el Programa de Control de Peso del Center for Healthy Living](#) para obtener cobertura. Además de medicamentos, el programa ofrece apoyo en salud conductual, asesoramiento nutricional y orientación sobre actividad física. Llame a **765-494-0111** para obtener más información.

Consulte la [página de medicamentos recetados en el sitio web de Beneficios](#) para obtener más información sobre AffirmedRx.

AffirmedRx
affirmedrx.com/
877-828-1049

OFTALMOLÓGICO

El plan oftalmológico **de Purdue** es **gratuito** para los empleados y sus familias, aunque no estén cubiertos por un plan médico de Purdue. **Para obtener cobertura, debe inscribirse durante el período de inscripción abierta.**

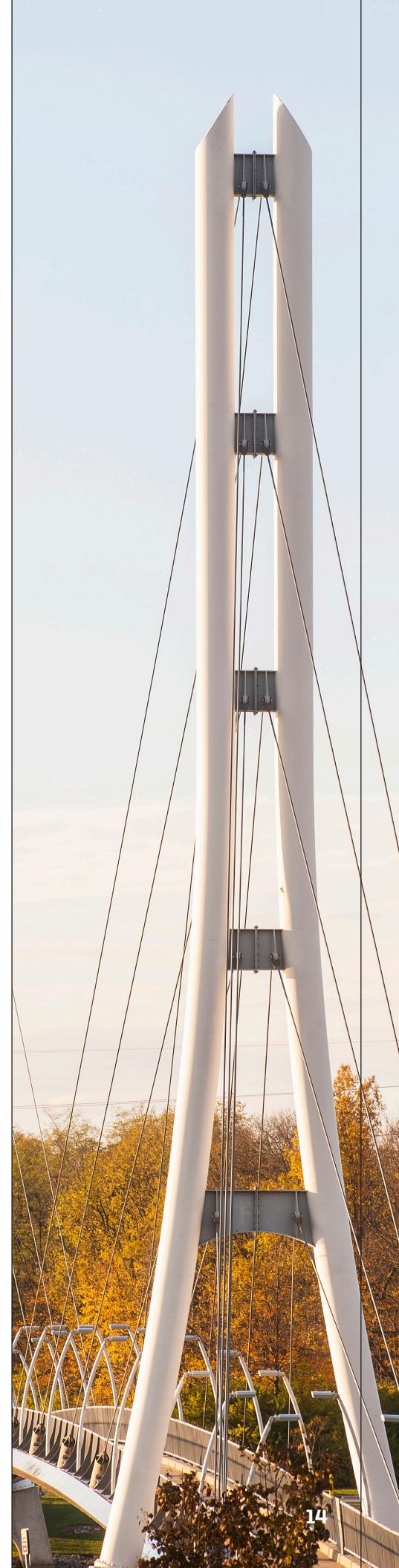
PLAN DE SERVICIOS OFTALMOLÓGICO (A TRAVÉS DE VSP)

- Cubre un examen de la vista por año calendario.
- Ayuda a pagar anteojos o lentes de contacto.
- Ofrece descuentos en procedimientos LASIK y PRK.
- Debe elegir la cobertura oftalmológica para usted para poder elegirla para los dependientes.

	Descripción	Costo
Examen de vista de rutina	▪ Elegible cada año calendario	\$5
Monturas	▪ Elegible cada dos años calendario ▪ asignación de \$150 para una amplia selección de monturas, \$200 para marcas de monturas destacadas. ▪ 20 % de ahorro sobre el monto que supere su asignación.	\$10, incluidos en lentes con fórmula
Lentes	▪ Elegible cada año calendario. ▪ Lentes monofocales, bifocales con línea, trifocales con línea. ▪ Lentes de policarbonato para hijos dependientes.	\$10, incluidos en lentes con fórmula
	▪ Lentes progresivas estándar ▪ revestimiento UV	Totalmente cubiertos con los proveedores dentro de la red
Lentes de contacto (en vez de anteojos)	▪ Elegible cada año calendario ▪ subvención de \$130 para lentes de contacto; no se aplica el copago ▪ Examen de lentes de contacto (adaptación y evaluación)	Un máximo de \$60
Plan EyeCare principal	▪ Servicios médicos oftalmológicos complementarios (es decir, detección/tratamiento de afecciones oculares/visuales) ▪ 40 % de descuento en pares de anteojos adicionales	Copago de \$20

Consejo: Utilice un proveedor de VSP para obtener la mejor cobertura.

► Visite vsp.com o llame al 800-877-7195 para encontrar un proveedor.



SERVICIOS DENTALES

Tiene tres opciones de **plan dental** a través de Delta Dental.

Todos los planes utilizan las mismas redes de Organización de Proveedores Preferidos (Preferred Provider Organization, PPO) y Premier.

	Solo atención preventiva	Opción 1	Option 2
Lo mejor para	Cobertura básica sin costo; cubre limpiezas y revisiones	Cobertura total, incluido el trabajo de restauración, con proveedores dentro y fuera de la red	Atención preventiva y básica, solo dentistas de la red
Beneficio anual máximo	\$500 por persona	\$1,600 por persona	Por persona \$1,000
Deductible anual	Sin deducible	\$40 por persona \$90 por familia	\$25 por persona \$75 por familia
Servicios preventivos (es decir,, examen, limpieza, radiografías)	100 % (sin deducible)	100 % (sin deducible)	100 % (sin deducible)
Servicios de restauración menores (es decir, empastes, extracción simple)	N/A	80 %	50 %
Servicios de restauración mayor (es decir, coronas)	N/A	50 %	25 %
Servicios de ortodoncia (solo para hijos dependientes menores de 19 años)	N/A	60 %	N/A

2026 PRIMAS ANUALES

	Solo atención preventiva	Opción 1	Option 2
Solo el empleado	\$0	\$369.24	\$139.32
Empleado e hijos	\$0	\$935.16	\$339.72
Empleado y cónyuge	\$0	\$750.12	\$284.28
Empleado y familia	\$0	\$1,418.64	\$525.96

► Visite deltadental.com o llame al 800-524-0149 para encontrar un proveedor.



SEGURO DE ACCIDENTES

La vida pasa, y los accidentes también. Esta cobertura paga beneficios en efectivo por lesiones como conmociones cerebrales, rotura de huesos, puntos de sutura, tratamiento en la sala de emergencias, fisioterapia y mucho más.

CÓMO FUNCIONA

- Beneficios pagados directamente a usted.
- Ayuda a cubrir los gastos relacionados con la lesión.
- Disponible para usted, su cónyuge y los dependientes (hasta los 26 años).

Asistencia cubierta	Beneficios en efectivo
Visita a la sala de emergencias	\$150-\$300
Radiografía	\$50-\$100
Brazo roto	\$40-\$120
Visita de seguimiento	\$60-\$120

Ejemplo

La hija de Jen, de 8 años, sufrió una aparatosa caída durante un encuentro de gimnasia y acabó con un brazo roto. Con una visita a la sala de emergencias, una intervención quirúrgica y visitas de seguimiento al médico, las facturas no tardan en acumularse. Jen utilizó los beneficios en efectivo para cubrir los gastos de bolsillo de la atención médica de su hija, entre los que se encuentran:



Servicios médicos



Estacionamiento



Cirugía

IMPORTANTE

El seguro de accidentes no sustituye su cobertura médica. Considérelo como un complemento, que le proporciona dinero adicional para ayudarlo a cubrir costos de tratamiento.



SEGURO HOSPITALARIO COMPLEMENTARIO

Si lo ingresan en el hospital, **el seguro hospitalario complementario** le ofrece una ayuda adicional para compensar gastos como comidas, estacionamiento o pérdida de ingresos.

CÓMO FUNCIONA

- Beneficios en efectivo pagados directamente a usted.
- Ayuda a cubrir las estancias hospitalarias por enfermedad, lesión o parto.
- Disponible para usted, su cónyuge y los dependientes (hasta los 26 años).

Asistencia cubierta	Beneficios en efectivo
Admisión hospitalaria	\$600-\$1,200
Ingreso en la UCI	\$600-\$1,200

Ejemplo

Susan tuvo complicaciones derivadas de su diabetes y acabó en la unidad de cuidados intensivos del hospital durante dos días, con tres días más de hospitalización. Durante ese tiempo, no solo no trabajó, sino que su cónyuge también se tomó algún tiempo libre. Utilizó los beneficios en efectivo para ayudar a cubrir los gastos de bolsillo, entre otros, los siguientes:



Servicios médicos



Estacionamiento



Comidas

IMPORTANTE

El seguro hospitalario complementario no sustituye su cobertura médica. Considérelo como un complemento, que le proporciona dinero adicional para ayudarlo a cubrir costos de tratamiento.

¿ESPERA UN BEBÉ EN 2026?

Un seguro hospitalario complementario puede ayudarlo a compensar sus gastos médicos.

Además, recibirá un servicio de concierge a través de **BenefitBump**. Este programa lo ayuda a conectarse con sus beneficios de Purdue, navegar por los programas de tiempo libre, explorar los recursos de cuidado de niños y guiar la planificación de regreso al trabajo.

ENFERMEDAD GRAVE

Una enfermedad grave puede acarrear gastos inesperados.

Este plan le paga beneficios en efectivo si le diagnostican una enfermedad cubierta, como cáncer, derrame cerebral, infarto de miocardio o injerto de baipás coronario.

CÓMO FUNCIONA

- Beneficios en efectivo pagados directamente a usted.
- Ayuda a cubrir los gastos relacionados con una enfermedad crítica.
- Disponible para usted, su cónyuge y los dependientes (hasta los 26 años).

Asistencia cubierta	Beneficios en efectivo
Cáncer, infarto de miocardio, accidente cerebrovascular	de \$10,000 a \$30,000 según el nivel de cobertura
Afecciones centradas en la infancia (p. ej., autismo, parálisis cerebral, síndrome de Down).	
Novedad Cobertura de tratamientos de infertilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Nivel 1: \$250 (medicamentos) • Nivel 2: \$2,500 (procedimientos quirúrgicos) • Nivel 3: \$7,500 (IVF o implantación de óvulos de donante)

Ejemplo

Joe estaba sentado en el porche con su mujer cuando empezó a tener dificultades para hablar y no podía ver por un ojo. Su mujer reconoció inmediatamente que estaba sufriendo un accidente cerebrovascular y llamó al 911. Gracias a su rápida acción, se recuperó totalmente después de varios días de hospitalización, terapia ocupacional y visitas médicas de seguimiento. Recibió el monto completo para ayudarlo con sus gastos médicos, de manutención y pérdida de ingresos, entre otros, los siguientes:



Servicios médicos



Estacionamiento



Pérdida de ingresos

IMPORTANTE

El seguro de enfermedad crítica no sustituye su cobertura médica. Considérelo como un complemento, que le proporciona dinero adicional para ayudarlo a cubrir costos de tratamiento.

OBTENGA RECOMPENSAS POR SU BIENESTAR

Complete cada año un reconocimiento médico y reciba un **beneficio de bienestar** de hasta \$50 para usted, \$50 para su cónyuge cubierto y \$25 por hijo (hasta \$100 en total).



SU CAMINO HACIA EL BIENESTAR FINANCIERO

En Purdue, ofrecemos herramientas y apoyo para ayudarlo a planificar con confianza, respaldados por un legado de compromiso con su crecimiento y éxito.

SU SIGUIENTE PASO:

- Revise los aportes de Purdue a su HSA o HRA.
- Decida si hace aportes a una Cuenta de Gastos Flexibles (Flexible Spending Account, FSA).
- Explore nuestros beneficios por incapacidad a corto y largo plazos.
- Infórmese sobre las opciones de seguro de vida y por muerte y desmembramiento accidental (Accidental Death & Dismemberment, AD&D).
- Conozca su plan de jubilación de Purdue y los aportes equivalentes.
- Programe una consulta individual (virtual o en persona) con un asesor financiero de Fidelity en el lugar de trabajo.

SU BIENESTAR, SU RECOMPENSA

El Programa de Incentivos para el Bienestar lo ayuda a invertir en su salud y, además, ¡lo recompensa! Los empleados y cónyuges elegibles para recibir beneficios cubiertos por un plan médico de Purdue pueden ganar incentivos que se depositan en su HSA o HRA para ayudar a pagar los gastos de atención médica.

- **Individual:** gane hasta \$550
- **Empleado + cónyuge:** cada uno puede ganar hasta \$550
- **Familiar:** hasta \$1,100 en total

El programa va del 1.^o de enero hasta diciembre. 31 (2026)

		Solo el empleado	Empleado + cónyuge	Empleado + hijos	Empleado + familia
Requisito de incentivos para 2026	Hágase el examen físico anual <i>Cargar el formulario físico anual y llenar los campos obligatorios</i>	\$150	\$150	\$300	\$150
Incentivo adicional para 2026	Hágase los exámenes biométricos anuales <i>Rellene los campos biométricos del formulario del examen físico anual</i>	\$100	\$100	\$200	\$100
	Complete la evaluación de riesgos para la salud <i>Complete la evaluación de riesgos para la salud en el portal</i>	\$50	\$50	\$100	\$50
	Examen dental o de la vista. <i>Llene los campos obligatorios para mostrar la realización</i>	\$50	\$50	\$100	\$50
atención preventiva para 2026	Examen de detección de ansiedad y depresión	\$50	\$50	\$100	\$50
	Complete un examen de detección anual: Colonoscopia, cáncer de piel, densidad ósea, Papanicolau, próstata, mamografía	\$100	\$100	\$200	\$100
Vacunas para 2026	Complete una vacunación anual Contra la gripe, virus de papiloma humano (HPV), vacuna conjugada de neumococo (Pneumococcal Conjugate Vaccine, PCV) o herpes zóster	\$50	\$50	\$100	\$50

* El monto concedido se basa en el nivel de cobertura elegido dentro de un plan médico de Purdue. Niveles de empleado + cónyuge y familiar: tanto el trabajador como su cónyuge pueden ganar por separado. Empleado + hijos Solo el empleado debe completar las actividades.

PORTAL DEL BIENESTAR

La comunidad Purdue está comprometida con la salud y el bienestar, por lo que te ofrecemos una forma más de cosechar los frutos de un estilo de vida saludable. **Piense en el portal de bienestar como su panel de control personal para mantenerte bien física, emocional y socialmente en Su Camino.**

Rastreador de incentivos: siga sus progresos para ganar incentivos de bienestar. El rastreador describe cada paso del programa de incentivos y se utiliza para presentar la documentación a medida que se completan los pasos.

Retos de bienestar: cree un viaje de bienestar que tenga sentido para usted. Con desafíos divertidos y personalizables, ¡puede competir solo o con compañeros de trabajo!

Programa de incentivos de bingo: complete cinco actividades, como retos mensuales, seminarios web u otras actividades de nuestra tarjeta de bingo, para ganar un botín de Purdue. Acceda a los desafíos trimestrales de bingo en el portal de bienestar.

Evaluación de riesgos para la salud: mida el bienestar en las seis dimensiones clave: emocional, ocupacional, social, financiera, física y de propósito. Gane incentivos adicionales en efectivo al completar esta evaluación opcional.

Calendario y dispositivos: sincronice sus dispositivos inteligentes, siga sus hábitos e inscríbase en talleres.

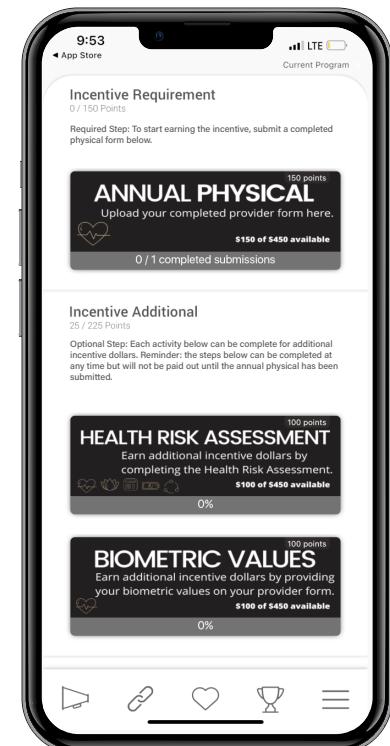
Universidad: haga cursos para crear hábitos saludables.

Aplicación móvil: registre su actividad sobre la marcha para tenerla siempre actualizada Vea este video para obtener más información.



BIENESTAR EN MOVIMIENTO

Inicie sesión en el portal de bienestar en purdue.wellright.com.



CUENTAS DE GASTOS MÉDICOS

Si está inscrito en uno de nuestros planes de salud, puede optar a una **Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)** o a un **Acuerdo de Reembolso de Salud (HRA)**, según la elegibilidad del Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS). Purdue deposita dinero en su HSA o HRA de cada cheque de pago para ayudar con el costo de sus gastos médicos elegibles.

CÓMO FUNCIONA

Responda estas preguntas:

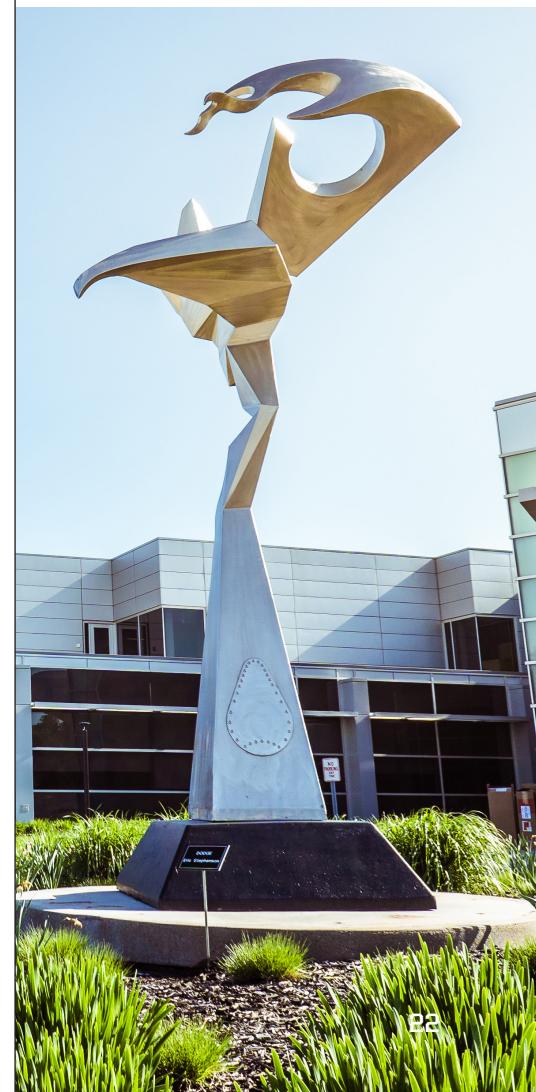
- ¿Está afiliado a Medicare?
- ¿Utiliza beneficios de la Administración de Veteranos (VA) o TRICARE?
- ¿Usted o su cónyuge tienen una FSA o HRA en otro lugar?

Si ha contestado NO a todas: usted es elegible para una HSA.

Si ha contestado SÍ a alguna: estará inscrito en una HRA.

	HSA	HRA
¿A quién pertenece la cuenta?	A usted	A Purdue
Aporte anual de Purdue	\$200 individual \$400 familiar	\$200 individual \$400 familiar
Usted puede hacer aportes	Sí, antes de impuestos	No
Límites de transferencia	Sí, se transfiere de un año a otro y siempre es suyo.	No, los fondos no utilizados se revierten a Purdue al final del año del plan.
FSA compatible	FSA de propósito limitado	FSA de atención médica
Límites 2026 (incluido Purdue)	\$4,400 individual \$8,750 familiar	No aplica
Aportes para ponerse al día	Los mayores de 55 años pueden aportar \$1,000 adicionales	No aplica

Los montos que reciba de Purdue y el incentivo de bienestar **deben incluirse** cuando calcule la cantidad máxima que puede aportar a su HSA durante el año.



CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

Puede utilizar **Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)** para ahorrar en gastos de atención médica y de atención a dependientes con dinero antes de impuestos.

	FSA de propósito limitado	FSA de atención médica
Financiamiento de cuenta usado con	HSA	HRA
Aportes máximos		\$3,300
Gastos elegibles	Planes odontológico y oftalmológico	Plan médico, odontológico, oftalmológico y de medicamentos con receta
Fondos disponibles	Monto completo disponible el 1. ^o de enero o en la fecha de vigencia.	
Reclamaciones de 2026	Incurridos entre el 1. ^o de enero y el 31 de diciembre de 2026	
Plazo para enviar reclamaciones	Reclamaciones de 2025: 31 de marzo de 2026 Reclamaciones de 2026: 31 de marzo de 2027 (Todas las reclamaciones deben haberse producido antes del 31 de diciembre del año anterior).	
Fondos que caducan	El resto de los fondos de 2025 caducan después del 31 de marzo de 2026.	
Recibos	Guarde sus recibos en caso de que el IRS le pida confirmar el uso de los fondos. El IRS también exige que las compras de la FSA se verifiquen si no se realizan automáticamente en el punto de venta.	

▼
**\$325/
MES**

Límite de la FSA

¿SABÍA QUE...?

Viaje más fácil y ahorre dinero
Puede utilizar dinero antes de impuestos para pagar el transporte público y los gastos de estacionamiento para ir y volver del trabajo.

Puede elegir una Commuter FSA, aunque no esté inscrito en un plan médico, una HSA o una HRA.

▼
\$7,500

Límite de la FSA para el cuidado de dependientes

¿SABÍA QUE...?

Puede utilizar dinero antes de impuestos para pagar el cuidado de los hijos (menores de 13 años) y los adultos dependientes mientras que usted (y su cónyuge, si declaran conjuntamente) trabaja, busca trabajo o asiste a la escuela a tiempo completo.

Ejemplos: guarderías, campamentos de día, cuidado extraescolar, centros de personas mayores, cuidado privado (que no sea familiar directo), cuidado de ancianos.

Puede elegir una FSA para el cuidado de dependientes aunque no esté inscrito en un plan médico, una HSA o una HRA.

TRANQUILIDAD PARA LOS IMPREVISTOS DE LA VIDA

La vida no siempre sucede según lo planeado. Los beneficios de protección financiera de Purdue están para ayudarlo a prepararse para lo inesperado y avanzar con confianza, en Su Camino y más allá.

PROTEJA SU SALUD FINANCIERA

Discapacidad a corto plazo: paga el 65 % de su salario si está temporalmente incapacitado para trabajar durante breves períodos de enfermedad o lesión (incluido el embarazo) por los que, de otro modo, se le pagaría el permiso por enfermedad. Disponible para los empleados elegibles para recibir beneficios que ocupan un cargo de apoyo administrativo y operativo, policía/bomberos u oficios especializados.

Discapacidad a largo plazo: paga el 65 % de su salario si no puede trabajar durante largos períodos de enfermedad o lesión que ocasionen una incapacidad temporal o permanente. Se proporciona automáticamente a todos los profesores y al personal.

Seguro de vida: proporciona una cobertura equivalente a 1.5 veces su salario anual.

Seguro de vida opcional: proporciona fondos para los seres queridos en caso de fallecimiento. Compra 1-8 veces el salario. Disponible para cónyuge e hijos (es posible que se exija una Prueba de Asegurabilidad [Evidence of Insurability, EOI]).

Seguro suplementario por muerte y desmembramiento accidental (AD&D): ofrece protección financiera adicional en caso de lesiones graves o fallecimiento por accidente. Disponible para cónyuge e hijos (no se requiere EOI).

Servicios legales: proporciona asistencia legal de familia/personal, testamentos/planificación testamentaria, gestión de identidad y más.

- **Servicios legales básicos gratuitos:** se ofrecen a través del seguro de vida Securian.
- **Ampliación de los servicios legales:** se ofrece a través de MetLife, junto con acceso con descuento a TurboTax y asistencia ilimitada de expertos durante la temporada de impuestos.

Remisión por escolaridad: benefíciense de la matrícula reducida en Purdue University y Purdue Global para empleados, cónyuges y dependientes.

AHORRE \$\$\$

Purdue ofrece varios programas de descuento para los profesores, el personal y los jubilados:

- [Ahorre en tiendas, ocio y mucho más en los comercios de la zona.](#)
- [Obtenga presupuestos competitivos para seguros de automóvil y hogar.](#)
- [Cubra las facturas de su mascota con un seguro.](#)

PLANES PARA EL MAÑANA A PARTIR DE HOY

Purdue ofrece varias opciones de ahorro para la jubilación, dependiendo de su función. Todos los planes incluyen valiosos aportes de la universidad.

Planes de Jubilación y Ahorro Estándar de Purdue (PSRS)

Para profesores titulares, directivos, profesionales y personal ejecutivo

Tipo de plan	Quién hace aportes	Detalles
Plan de aportes definidos 403(b)	A Purdue	El 10 % de su salario anual, más el 10 % del salario de verano
Plan Obligatorio 401(a)	A usted	4 % de su salario anual (obligatorio)
Planes voluntarios 403(b) y planes 457(b)	A usted	Aporte tanto o tan poco como desee, antes de impuestos

Planes de Jubilación y Ahorro Equivalentes de Purdue (PMRS)

Para el personal de servicio, apoyo, operaciones y técnico

Tipo de plan	Quién hace aportes	Detalles
Plan de aportes definidos 403(b)	A Purdue	4 % de su salario anual
Plan voluntario 403(b)	A usted	El 5 % de aporte automático (puede cambiarse en cualquier momento)
Equivalencia 403(b)	A Purdue	Hasta el 4 % de su aporte
Plan de compensación diferida 457(b)	A usted	Aporte tanto o tan poco como desee, antes de impuestos

¡IMPORTANTE!

Los empleados a tiempo completo serán inscritos **automáticamente** en una cotización antes de impuestos después de 30 días de empleo.

Consejo: Actualice los beneficiarios de su jubilación en el sitio web de Fidelity.

OBTENER AYUDA

Obtenga **ayuda personalizada** sobre inversiones, ahorro para la jubilación y planificación financiera.

Fidelity Investor Center está situado en Purdue Memorial Union, con citas disponibles de lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 5:00 p. m.

También se ofrecen citas virtuales.



SU CAMINO HACIA LA SALUD CONDUCTUAL

La vida da giros inesperados. Su Camino puede cambiar, pero el apoyo de salud conductual de Purdue está para ayudarlo a encontrar su equilibrio, construir resiliencia y seguir adelante con confianza.



SU SIGUIENTE PASO:

- Explore AllOne Health y otros proveedores de salud conductual.
- Programe una sesión de asesoramiento gratuita y confidencial.

SU CAMINO HACIA TRANSITAR POR LOS RETOS DE LA VIDA

Cuidar la salud mental es tan importante como la salud física. Purdue ofrece **apoyo gratuito y confidencial en materia de salud conductual, tanto si** necesita una conversación rápida como una atención continuada.

Nuestros proveedores de salud conductual del Programa de Asistencia a Empleados (Employee Assistance Program, EAP) ayudan con:

- **Afecciones de salud mental:** ansiedad, adicciones o comportamientos compulsivos.
- **Preocupaciones familiares:** apoyo al cuidador (como cuidado de ancianos y niños), preocupaciones familiares y conyugales, preguntas financieras y legales.
- **Asuntos relacionados con el trabajo:** gestión del estrés, gestión de la carrera profesional.
- **Transiciones de la vida:** duelo o pérdida, cambios en las relaciones.

CÓMO FUNCIONA NUESTRO EAP

- **Quién puede recibir ayuda:** Profesores elegibles para recibir beneficios, personal y sus dependientes
- **Opciones de sesión:** presencial o virtual.
- **Zona libre de juicios:** Un entorno neutro en el que pueda resolver sus problemas sin temor a ser estigmatizado.

ANTHEM LIVEHEALTH EN LÍNEA

Disponible a través de su plan médico de Purdue en livehealthonline.com

- **Terapia:** conéctese con terapeutas licenciados en línea para tratar problemas de conducta comunes como el duelo, la ansiedad y el estrés.
- **Psiquiatría:** obtenga ayuda de psiquiatras certificados para la depresión, preocupaciones sobre medicamentos, ataques de pánico y mucho más.

▼ PROGRAME UNA SESIÓN GRATUITA

West Lafayette y Northwest

Visite el [Portal AllOne Health](#)

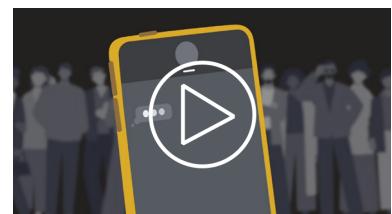
(código de la compañía de West Lafayette: purdue; código de la compañía de PNW: PurdueUNW) o llame al **800-451-1834**.

Fort Wayne

Póngase en contacto con Bowen Health en **800-342-5653**.

▼ MÁS ALLÁ DE LA SUPERFICIE

¿Quiere consejos rápidos para mejorar su salud conductual? ¡Vea nuestros videos "Beyond the Surface" (Más allá de la superficie en [YouTube!](#))!





SU CAMINO HACIA EL BIENESTAR SOCIAL

La conexión es una parte poderosa del bienestar. Tanto si está sudando, uniéndose a un reto o creciendo como líder, Purdue ofrece formas de conectar, recargar y prosperar juntos.

SU SIGUIENTE PASO:

- Únase a los retos de bienestar en el portal de bienestar.
- Explore los gimnasios y los programas recreativos del campus.
- Participe en programas de desarrollo del liderazgo o en iniciativas de los profesores.

MANTÉNGASE CONECTADO, MANTÉNGASE BIEN

El bienestar no se consigue solo. En Purdue, ofrecemos formas de conectar con los demás. Sea donde sea, la meta es la misma: **contribuir al bienestar individual y colectivo mediante la convivencia social.**

COMPARTIR LAS METAS DE UN ESTILO DE VIDA SALUDABLE

Una excelente forma de relacionarse con los demás y de establecer vínculos es compartir los objetivos de salud y bienestar.



Concursos y retos de bienestar

- Las competiciones departamentales, de equipo e individuales fomentan un entorno centrado en el bienestar y el estímulo
- Siga sus progresos en el [portal de bienestar](#)



Media maratón Boilermaker y 5K

- Minimaratón anual y 5k; todos los niveles de corredores y caminantes son bienvenidos.
- Entrenamiento y asesoramiento de salud disponibles en el Center for Healthy Living (CHL).



Entrenamiento en el campus

Opciones de afiliación para empleados, jubilados y familias:

- [France A. Córdova Recreational Sports Center](#)
- [A.H. Ismail Center for Preventive & Lifestyle Medicine](#)
- [Purdue Fort Wayne Fitness Center](#)
- [Purdue Northwest Fitness Centers](#)

LIDERAZGO Y CRECIMIENTO PROFESIONAL

Otra forma de conectar es a través del desarrollo del liderazgo.



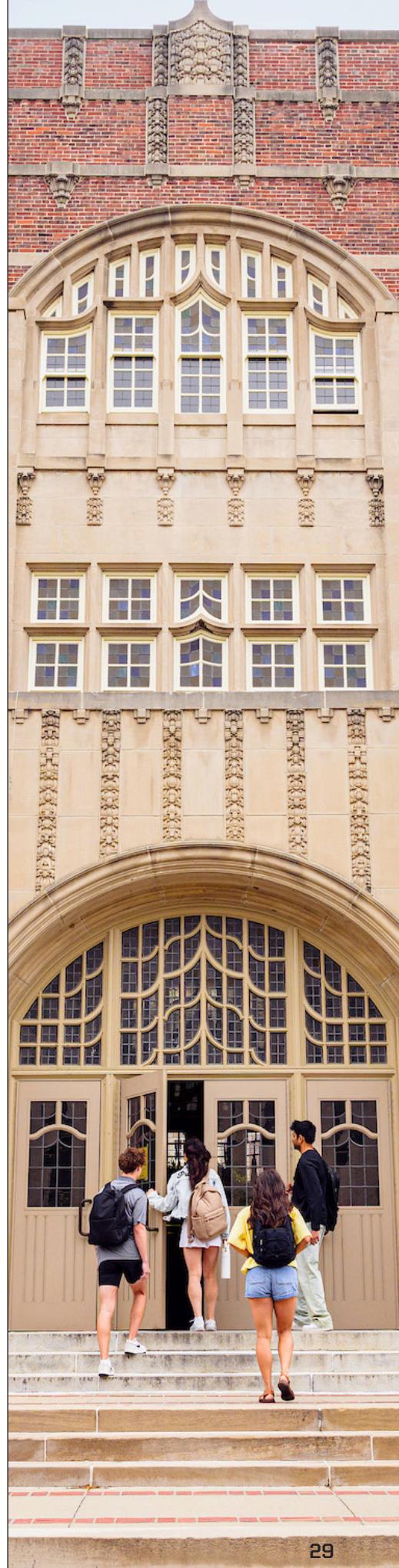
[Susan Bulkeley Butler Center for Leadership Excellence](#)

- Dedicado al liderazgo integrador y al aumento de la capacidad individual de crecimiento y desarrollo profesional.



[Advance Purdue](#)

- Centrado en el reclutamiento, la retención y la promoción de mujeres en el profesorado de Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (Science, Technology, Engineering and Mathematics, STEM) en Purdue.





SU CAMINO HACIA LA INTEGRACIÓN VIDA-TRABAJO

Cuando el trabajo y la vida están en equilibrio, puede aportar lo mejor de usted a ambos. Los beneficios de Purdue para la vida laboral y personal lo ayudan a gestionar sus responsabilidades, cuidar de sus seres queridos y mantener los pies en la tierra en Su Camino.

▼ SU SIGUIENTE PASO:

- Conozca sus opciones de permiso.
- Explore los recursos para familias.
- Considere la posibilidad de contratar un seguro para mascotas.

SU VIDA, CON APÓYO EN CADA PASO

En Purdue, su trabajo es solo una parte de lo que es. La vida está llena de hitos, responsabilidades y giros inesperados, y estamos a su disposición para apoyarlo en todos ellos. Nuestros beneficios están diseñados para ayudarlo a trabajar con sentido y vivir plenamente.

DESCANSO Y RECARGA

El tiempo fuera del trabajo es esencial para mantener la energía y la concentración.

- Vacaciones y días festivos pagados que aumentan con su servicio.
- Permiso por enfermedad para que pueda dar prioridad a su salud o al cuidado de un ser querido.

LOS GRANDES MOMENTOS DE LA VIDA

Gestione con confianza las transiciones importantes con estos beneficios:

- Permiso parental para recibir a un nuevo hijo y adaptarse a la vida de una familia en crecimiento.
- Permiso por duelo para darle espacio para el duelo y sanar.
- Permiso Familiar y Médico (Family and Medical Leave, FMLA) por necesidades personales o de salud prolongadas.

CUIDADO PARA LA FAMILIA

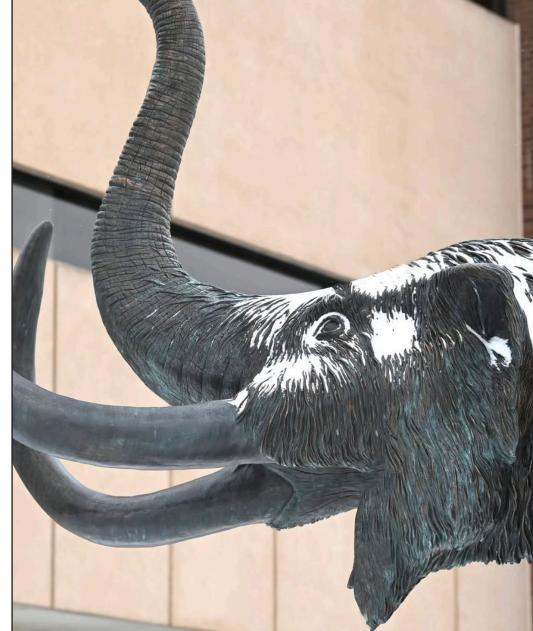
Ponemos a su disposición una sólida red de recursos familiares para ayudarlo en cada etapa:

- Centros de cuidado infantil en West Lafayette y remisiones de cuidado infantil para proveedores fuera del campus.
- Recursos para el cuidado de ancianos que lo ayudarán a gestionar el cuidado de sus familiares mayores.
- Apoyo a la lactancia para padres que se reincorporan al trabajo.
- Cobertura del autismo para garantizar el acceso a la atención especializada.

FLEXIBILIDAD INTEGRADA

Gestione su trabajo junto con las exigencias de la vida con estos beneficios:

- Opciones de trabajo flexible y a distancia (siempre que sea posible).
- Días laborables personales para ocuparse de los asuntos pendientes de la vida.
- Permisos no remunerados para los momentos en que se necesita una mayor flexibilidad.
- Períodos sabáticos y parada del reloj de la titularidad.



CUIDE DE SUS MASCOTAS

¡Ofrecemos seguros para mascotas para los miembros peludos de su familia!

Cubre exámenes, análisis de laboratorio, radiografías y cirugías sin necesidad de aprobación previa por parte de los proveedores.

RECORDATORIOS

A continuación le indicamos algunos aspectos que debe tener en cuenta para tomar decisiones seguras e informadas durante la inscripción abierta.

PRIMA DEL CÓNYUGE QUE TRABAJA

Los cónyuges que tengan acceso a una cobertura médica a través de su empleador, pero decidan no inscribirse en ella, deberán pagar una prima adicional. Esta prima ayudará a compensar algunos de los costos adicionales y al mismo tiempo, permitirá que su cónyuge reciba cobertura primaria a través de Purdue.

Las primas adicionales para empleados que deseen cubrir a su cónyuge que trabaja son las siguientes:

Su salario	Prima adicional
Menos de \$52,750	\$1,000/año
\$52,750 o más	\$2,000/año

Se le incluirá la prima de cónyuge que trabaja solo si se cumplen todas estas condiciones:

- Su cónyuge está empleado o trabaja por cuenta propia con acceso a un plan colectivo en su lugar de trabajo.
- El empleador de su cónyuge paga al menos el 50 % de una prima solo para empleados.
- Su cónyuge opta por no inscribirse en el plan de su empleador.
- Su cónyuge tiene cobertura primaria a través de Purdue.

► ¿Aún no está seguro de si la prima de cónyuge que trabaja se aplica en su caso? Descargue nuestra [Guía de cónyuge que trabaja](#).

Se le exonerará de la prima de cónyuge que trabaja si está cubriendo a un cónyuge que es:

- Empleado o trabajador por cuenta propia fuera de Purdue sin acceso a una cobertura que cumpla los criterios.
- Empleado o trabajador por cuenta y toma una cobertura externa (por lo tanto, cobertura secundaria a través de Purdue).

► Rellene el **Formulario de exención de la prima de cónyuge que trabaja** en Benefitfocus antes del 1.º de diciembre de 2025, si es elegible para una exención, o se le aplicará la prima de cónyuge que trabaja.



CERTIFICACIÓN DE ESTATUS DE CONSUMIDOR DE TABACO

Si se inscribe en una cobertura médica, **debe volver a certificar su condición de consumidor de tabaco cada año en Benefitfocus**, aunque no haya cambiado nada.

- **No consumidores de tabaco:** sin prima adicional
- **Consumidores de tabaco:** prima anual adicional de \$1,500 (por usuario)

Si no se vuelve a certificar, ya no tendrá la condición de usuario consumidor de tabaco, y la prima adicional se le aplicará tanto a usted como a su cónyuge, si corresponde.

¿QUIERE EVITAR EL RECARGO?

Puede completar un programa aprobado para dejar de consumir tabaco. Suele tardar unas seis semanas en completarse.

- Finaliza antes del **31 de marzo** para evitar el pago completo de la prima anual
- **¿Termina después del 31 de marzo?** Obtendrá un descuento prorrteado durante el resto del año del plan.

► [Obtenga más información.](#)

¿NECESITA AGREGAR NUEVOS DEPENDIENTES?

Si es la primera vez que inscribe dependientes, cargue la documentación (p. ej., certificado de nacimiento, licencia de matrimonio) en Benefitfocus para completar la inscripción. Asegúrese de seleccionar qué dependientes desea que estén cubiertos en cada plan.

► [Obtenga más información.](#)



Por lo general, los cambios en los beneficios se limitan a la inscripción abierta de cada otoño.

No obstante, un **acontecimiento de la vida**—como matrimonio, nacimiento o divorcio— le permite hacer algunos cambios relacionados con los beneficios durante el año.

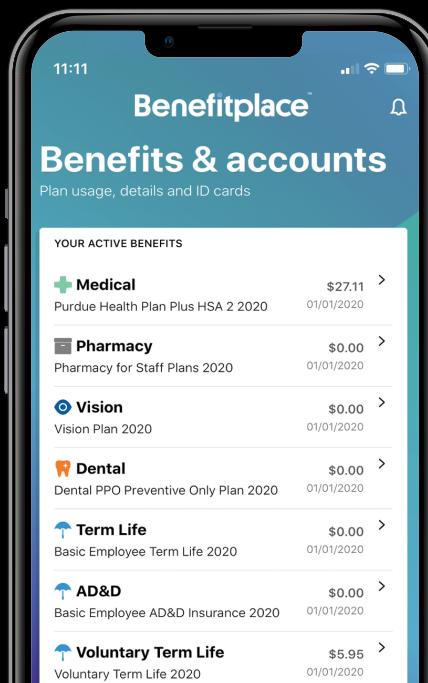
► [Obtenga más información.](#)

CÓMO HACER LA INSCRIPCIÓN

Inscribirse es fácil. Solo tiene que seguir estos pasos para hacer sus elecciones y asegurarse de que Su Camino está cubierto para el año que comienza.

- 1** Vaya a one.purdue.edu.
- 2** Haga clic en el báner “Inscripción en beneficios para profesores y personal”.
- 3** Inicie sesión con su nombre de usuario y contraseña de la cuenta profesional en Purdue.
- 4** Haga clic en el botón dorado “Get Started” (Empezar).
- 5** Revise y actualice su perfil, los dependientes y las preguntas de la encuesta.
- 6** Seleccione sus beneficios.
- 7** Marque la casilla de confirmación y haga clic en “Complete Enrollment” (Completar inscripción)
- 8** Guarde o imprima su Informe de Resumen de Empleado.

► **Consejo rápido:** Descargue la aplicación Benefitsplace para inscribirse o gestionar sus beneficios sobre la marcha.



▼ COMUNÍQUESE CON EL EQUIPO DE BENEFICIOS DEL CAMPUS

West Lafayette

Envíe un correo electrónico a hr@purdue.edu o llame al **765-494-2222**.

Fort Wayne

Envíe un correo electrónico a hr@pfw.edu o llame al **260-481-6840**.

Northwest

Envíe un correo electrónico a hr@pnw.edu o llame al **219-989-2251**.

► También puede enviar un mensaje a través del **Centro de Servicios de RR. HH.**

REGLAS ESPECIALES SOBRE MEDICARE Y SU HSA

Existen reglas especiales sobre la cobertura de Medicare y los aportes a la HSA. Si tiene más de 65 años, debe considerar lo siguiente:

- Ni un empleador ni el empleado pueden hacer aportes antes de impuestos a una HSA si el empleado tiene Medicare Parte A o Parte B.
- Si no recibe beneficios de Seguro Social, no está obligado a empezar a recibir Medicare Parte A o Parte B a los 65 años.
- Si no recibe Seguro Social y no aceptó Medicare, pero su cónyuge está cubierto por Medicare, usted aún puede usar los fondos de su HSA para pagar gastos de su cónyuge. Como propietario de la cuenta, su participación en Medicare es lo que determina la elegibilidad, no la participación de su cónyuge.
- Si recibe beneficios del Seguro Social, se inscribe automáticamente en la Parte A de Medicare, por lo que no es elegible para realizar ni recibir aportes a la HSA antes de impuestos.
- Si comienza a recibir los beneficios del Seguro Social en 2026, el Seguro Social le otorgará automáticamente los beneficios de Medicare de forma retroactiva. Su fecha de inicio de Medicare será el mes en el que cumpla 65 años, o seis meses antes de que solicite sus beneficios del Seguro Social.
- Si tiene Medicare, puede seguir eligiendo un plan de salud orientado al consumidor, pero no podrá hacer ni recibir aportes antes de impuestos a una HSA. Usted es elegible para recibir fondos en un Acuerdo de Reembolso de Salud (HRA).

¿Va a cumplir 65 años en 2026? Conozca los detalles sobre Medicare y su HSA

- Si usted o su cónyuge cumplirán 65 años el próximo año, [asista a una presentación](#) destinada a ayudar a responder muchas preguntas comunes sobre las decisiones que debe tomar ahora. [Vea este video](#) para obtener más información sobre Medicare y el Seguro Social.

Para obtener más información sobre las reglas de Medicare y de las HSA, puede hacer lo siguiente:

Llame al Centro de Servicios de RR. HH. al 765-494-2222 o envíe un correo electrónico a hr@purdue.edu.

SERVICIOS TODO EL AÑO

Puede acceder a sus beneficios durante todo el año a través de Benefitfocus.

- Envíe sus nuevas elecciones y documentación de respaldo cuando tenga un [evento de vida que califique](#).
- Revise sus elecciones de beneficios.

- Cambie la forma en la que [hace aportes a su HSA](#). Los cambios en los aportes a la HSA se pueden hacer en cualquier momento sin que haya un evento de vida que califique. Nota: Los cambios pueden tardar 1-2 períodos de pago en surtir efecto.
- Verifique y actualice la información de su beneficiario para el seguro de vida a término y la cobertura por muerte y desmembramiento accidental. (Los beneficiarios de jubilación se pueden actualizar en el sitio web de Fidelity; Los beneficiarios de la HSA pueden actualizarse en el sitio web del banco de la HSA)

LIMITACIÓN EN LOS CAMBIOS DE BENEFICIOS

Generalmente, los cambios en los beneficios están limitados a la inscripción abierta.

Hay pocas excepciones a esta regla. Los cambios en las reglas del estado familiar le permiten hacer algunos cambios de beneficios relacionados durante el año del plan debido a un evento de vida que califique, como matrimonio, nacimiento, etc.

- Sin cambios en el plan médico: es posible que no elija un plan médico diferente debido a un cambio en el estado familiar, pero tal vez pueda agregar o eliminar dependientes.
- No hay cambios en la atención médica de FSA/LPFS: no puede hacer ningún cambio en su FSA/LPFS durante el año del plan.
- 31 días para hacer cambios: debe hacer los cambios en un plazo de 31 días después del evento de vida que califique o tendrá que esperar hasta el próximo período de inscripción abierta o hasta otro evento de vida que califique para hacerlos.

Encuentre más información sobre cambios de eventos de vida en el [sitio web de beneficios](#).

AVISOS LEGALES

Purdue University cumple con varias leyes sobre las ofertas de beneficios. Ahora puede [ver estos avisos en línea](#). A medida que se inscribe en sus beneficios, le preguntarán si desea recibir estos avisos por correo postal o verlos en línea. Entre las razones se encuentran:

- Certificado de Cobertura Acreditable para Medicare Parte D Notificaciones de la Reforma de Atención Médica
- Ley de Paridad de Salud Mental
- Divulgación de la Ley de Recién Nacidos
- Aviso de Prácticas de Privacidad
- Aviso de Derechos Especiales de Inscripción
- Asistencia para Primas de Medicare y el Programa de Seguro Médico para Niños (Children's Health Insurance Program, CHIP)
- Aviso Legal del Programa de Bienestar
- Ley del Derecho de Salud de la Mujer y Cáncer de 1998

Donde quiera que esté en **Su Camino** estamos a su disposición para ayudarlo a vivir plenamente, trabajar con sentido y planificar con confianza.



Busque más información en purdue.edu/benefits

