

HEALTHY BOILER

BIENESTAR FINANCIERO



El bienestar financiero puede repercutir en su salud física y mental. Por eso le ofrecemos capacitación y orientación para ayudarlo a asegurar su bienestar financiero a largo plazo.

OPCIONES DEL PLAN DE JUBILACIÓN DE PURDUE

📌 | purdue.edu/hr/Benefits/retirees/index.php

Planificar y ahorrar para la jubilación es una responsabilidad importante a lo largo de los años de trabajo. Le ofrecemos múltiples planes y la elegibilidad se basa en el cargo que tiene en Purdue.

PLANES ESTÁNDAR DE AHORRO Y JUBILACIÓN DE PURDUE (PSRS)

(Equipo docente en proceso de permanencia, personal directivo y profesional, ejecutivos)

Plan básico 403(b)	Plan Obligatorio 401(a)	Plan de Ahorro Voluntario para la Jubilación 403(b)	Plan de Ahorro Voluntario para la Jubilación 457(b)
Aporte de la Universidad del 10 % del pago anual + 10 % de cualquier sueldo de verano.	Aporte obligatorio del empleado del 4 % del salario anual	Solo el aporte opcional del empleado	Solo el aporte opcional del empleado

PLANES DE CONTRAPARTIDA DE AHORRO Y JUBILACIÓN DE PURDUE (PMRS)

(Personal de apoyo administrativo y operativo)

Plan básico 403(b)	Plan de Ahorro Voluntario para la Jubilación 403(b)	Plan de Ahorro Voluntario para la Jubilación 457(b)
Aporte de la universidad del 4 % del salario anual	Aporte automático del empleado del 5 %* Aporte de contrapartida de la Universidad hasta el 4 % <i>(depositado en el Plan Básico 403(b))</i>	Solo el aporte opcional del empleado

**Se puede cambiar el aporte del empleador en cualquier momento.*

FIDELITY INVESTOR CENTER

- + Hay disponible educación, orientación y asistencia en relación con las inversiones y decisiones del plan de jubilación.
- + Ubicado en Purdue Memorial Union. [Citas disponibles](#) presenciales, virtuales o telefónicas, de 8:30 a. m. a 5:00 p. m. de lunes a viernes.

CUENTAS DE AHORRO PARA GASTOS MEDICOS

Las cuentas de ahorro para gastos médicos (Health Savings Accounts, HSA) están disponibles con todas nuestras ofertas de Planes de Salud Dirigidos por el Consumidor (Consumer Driven Health Plan, CDHP). Tanto usted como Purdue pueden aportar fondos antes de impuestos a la HSA. Entonces puede utilizar los fondos en gastos elegibles para usted y sus dependientes fiscales.

Además, el dinero se transfiere de un año a otro y siempre le pertenece.

PURDUE DEPOSITA EN SU HSA:

\$200 EMPLEADO

\$400 EMPLEADO Y OTROS



Human Resources



OTROS PROGRAMAS Y RECURSOS

<u>Seguro de accidentes</u>	Gastos relacionados con accidentes, tratamiento médico, hospitalización, pruebas de diagnóstico, atención de seguimiento y transporte o alojamiento.
<u>Seguro de automóvil/hogar</u>	Cobertura automotriz o para propietarios de viviendas, y una amplia gama de otros productos de seguros para propiedades y contra accidentes.
<u>Center for Healthy Living</u>	Asistencia en las instalaciones con respecto al bienestar financiero y competencias laborales a través del Center for Healthy Living.
<u>Seguro de enfermedad grave</u>	Se paga cuando se le diagnostica una enfermedad grave cubierta (por ejemplo, infarto de miocardio, accidente cerebrovascular, cáncer).
<u>Descuentos para empleados</u>	Descuentos en comercios de la zona para el equipo docente de West Lafayette, el personal y los jubilados.
<u>Cuentas de gastos de atención médica</u>	Cuentas en las que puede realizar aportes libres de impuestos para pagar gastos elegibles de salud y de atención a dependientes.
<u>Seguro de vida</u>	Seguro de vida a plazo igual a 1.5 veces su salario anual presupuestado. También hay opciones de cobertura disponibles para su cónyuge e hijos.
<u>Discapacidad a largo plazo</u>	Continuación de los ingresos durante largos períodos de enfermedad o lesión que resulten en una discapacidad temporal o permanente. Inscripción automática al momento de la contratación por el 65 % de su salario.
<u>PURA</u>	La Asociación de Jubilados de la Universidad de Purdue (Purdue University Retirees Association, PURA) ofrece a sus jubilados una amplia gama de oportunidades educativas, informativas, culturales, sociales, de viajes y de voluntariado. Supervisa y comparte información sobre los beneficios que afectan la salud, las finanzas, el estilo de vida y otras cuestiones relevantes de los jubilados.
<u>Camino a la jubilación</u>	Evento especial que se ofrece dos veces al año a los empleados de Purdue, independientemente del punto de su trayectoria de jubilación en que se encuentren.
<u>Discapacidad a corto plazo</u>	Continuación de ingresos durante breves períodos de enfermedad o lesión por los cuales, de otra forma, se le pagaría una licencia por enfermedad, lo que incluye el embarazo. Le paga un beneficio equivalente al 65 % de su salario presupuestado por los días o semanas que permanece discapacitado.
<u>Seguro hospitalario complementario</u>	Se paga en caso de estadías hospitalarias por accidente o enfermedad. Además de la cobertura del plan médico.
<u>Asistencia con la matrícula</u>	Remisión de matrícula o matrícula reducida para empleados, cónyuges e hijos en Purdue University y Purdue Global.

VIVA SU MEJOR VIDA

El **programa Healthy Boiler** ofrece una gama completa de beneficios y recursos destinados a mejorar su salud y bienestar.

Y ya que creemos que el bienestar general es multifacético, el programa se enfoca en su **salud conductual, bienestar financiero, salud física, bienestar social e integración social y laboral** para ayudarlo a ser lo mejor posible.

SÍGANOS



[/healthyboilerpurdue](#)



[/healthyboilerpu](#)



[/healthyboilerpurdue](#)



[/company/healthy-boiler](#)